



**LES
RH**

PARLENT

**AUX
RH**

**TABLES RONDES
ENTRE PROFESSIONNELS
DES RESSOURCES HUMAINES**

**JEUDI
30 NOVEMBRE 2017
DE 8H30 À 12H30**



Salons Anatole-France
3 place du Général Leclerc
92300 Levallois



ANIMATION

ALEXANDRE LICHAN

Journaliste expert dans le domaine des RH

Alexandre LICHAN est journaliste expert dans le domaine des RH, il est co-fondateur et directeur de la rédaction de Mediarh.com, seul site ayant une approche journalistique de l'emploi.

Par ailleurs, il anime un rendez-vous radio unique et exclusif réunissant des débats, des idées nouvelles, des tendances, des nouveaux outils, des offres d'emplois, des experts de l'emploi, du management et du recrutement et présente ses chroniques sur les antennes Radio et TV de BFM BUSINESS.

Le Club
mediarh.com

FACILITATEURS GRAPHIQUES



MARIE CARON

Marie Caron Conseil

Marie Caron, consultante en facilitation et en facilitation visuelle, spécialiste des outils visuels et imagés (dessins schématiques, cartes mentales, facilitation graphique...).

Elle contribue à rendre plus efficace le travail en groupe et à mobiliser une équipe en utilisant des outils de facilitation visuelle et de créativité.



VANINA GALLO

Auteur de "Penser en images" paru aux Éditions Mango

Je prends soin de l'épanouissement des personnes par le coaching et contribue avec ma sensibilité artistique au développement harmonieux des organisations. Qu'il s'agisse d'un accompagnement pour relever défis professionnels et relationnels, ou qu'il s'agisse de faciliter les réflexions et visions d'un groupe par la pensée visuelle et la facilitation graphique, j'aide à innover et à trouver les ressources pour créer une vie riche de sens et de joie.



GUILLAUME MONNAIN

Fondateur de Akenium

Akenium est une société de Communication et de Vulgarisation Scientifique. Akenium offre à ses partenaires des solutions en médiation scientifique et facilitation graphique dont l'objectif est de rendre leur contenu accessible, compréhensible et attractif ! Scribing, Live-sketching, Sketchnoting, Vidéo-Scribing : de nombreuses possibilités s'offrent afin de mettre en valeur et en perspective les projets des entreprises.



CHRISTINA GIERSE

CONFÉRENCE INTRODUCTIVE

L'HUMAIN DANS L'ENTREPRISE D'AUJOURD'HUI

Quelle est la place de l'homme aujourd'hui dans l'entreprise ?

Avec les nouvelles formes de travail, les ressources humaines de l'entreprise et la présence de l'homme dans l'entreprise diminuent : l'entreprise gagne en coût, gagne-t-elle en qualité ? Les ressources en temps partagé : pour des métiers tels que DAFinancier, DMarketing, DRHumaines

Le télétravail : vers une forme de flexibilité et d'adaptation à un mode de travail à distance

L'externalisation de certaines fonctions : la paye, la facturation, les relances de paiement...

Rédactrice en chef de [focus rh.com](http://focusrh.com)
Journaliste Web radio Print

Journaliste spécialisée dans l'évolution professionnelle et les ressources humaines (RH, formation, mobilité professionnelle, reconversion, emploi, création d'entreprise, expatriation).

A l'occasion de salons professionnels, Christina Gierse anime aussi des conférences sur ces thématiques.

Elle co-anime aussi, depuis 2010, une fois par mois une chronique dédiée aux expatriés et futurs expatriés sur France Info ("Français du Monde").



ALEXANDRE DELMAS

Ecosystem Builder du Lab RH.

Alexandre Delmas est l'Ecosystem Builder du Lab RH, la marketplace de l'innovation RH au service de l'emploi, de la croissance et du bonheur au travail.

Cette association loi 1901 opère sous le haut patronage du Ministère du Travail, du Secrétariat au Numérique, de Pôle Emploi et bénéficie du soutien historique de BPI Group et de ses partenaires stratégiques que sont : Microsoft, Viadeo, Talentsoft, la CDC.

Titulaire d'une licence Humanités spécialité Philosophie et d'un Master en Humanités et Management, spécialité ressources humaines en environnement numérique, formé à l'analyse transactionnelle, praticien en programmation neuro-linguistique, et anciennement consultant junior en accompagnement du changement pour les grands comptes, Alexandre intervient dans l'enseignement supérieur, notamment à Nanterre Université, pour sensibiliser aux enjeux de l'innovation RH.

Ceinture noire de karaté, il a choisi son combat : **promouvoir une nouvelle "business culture" plus humaniste.**



BERNARD LEMAIRE

DRH et Président de l'Institut du Mieux Vivre en Entreprise

Dirigeant et DRH, Bernard Lemaire a accompagné et réalisé les transformations d'entreprises dans les secteurs des services IT, de la distribution, de la logistique, supply chain et transport, depuis 25 ans.

Coach dans les ateliers de retour à l'emploi des femmes victimes de cancer de l'association Souffle de Violette et tuteur professionnel au Master 2 RH du Ciffop Executive, Bernard Lemaire préside l'IMVE – club du groupe RH&M depuis 2013.

L'INSTITUT DU MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE

L'IMVE fédère, depuis 2010, les DRH et toutes les fonctions RH œuvrant dans le domaine du Mieux Vivre.

Sa vocation

- Réinventer de nouveaux modes de management
- Démontrer que le mieux vivre en entreprise est en effet un facteur de performance économique.

Chaque année, l'IMVE reconnaît, récompense des entreprises et des équipes ayant mis en place des initiatives innovantes, pertinentes, exemplaires et créatrices de bien-être durable dans leur organisation. Les Trophées du Mieux Vivre en Entreprise initiés en 2009, sont les premiers Trophées décernés aux entreprises s'engageant dans la mise en œuvre d'une stratégie participative de la Santé et de la Qualité de Vie au travail.





NELLY DUBOUT

TABLE RONDE N°1

L'IMPACT DU DIGITAL SUR LES RESSOURCES HUMAINES

Les nouveaux modes de recrutement via les réseaux sociaux ou les nouveaux outils, évolution du recrutement face aux attentes et objectifs

L'apparition de nouveaux métiers : community manager, chief digital officer...

L'évolution de la formation professionnelle : développement du e-learning, des MOOC, mais aussi nécessité de former le personnel aux nouveaux modes d'organisation

Les outils : vote électronique aux élections professionnelles, bulletin de paie dématérialisé...

L'évolution de la fonction RH.

Birds Conseil, Dirigeante et coach certifiée HEC

Les évolutions numériques imposent aux organisations une remise en question et une adaptation constante. Le cloud, le digital, les objets connectés, le big data, le machine learning exigent une dynamique, une agilité d'entreprise et une agilité individuelle.

Nelly Dubout est Dirigeante du cabinet BIRDS Conseil. Elle accompagne, avec son équipe, les organisations et leur direction dans leurs transformations, qu'elles soient humaines, managériales ou digitales.

L'un des axes d'expertise du cabinet réside dans l'évolution des métiers, des compétences, et des manières de travailler, impactés par cette nouvelle ère du digital.



BERNARD LEMAIRE

DRH et Président de l'Institut du Mieux Vivre en Entreprise

Dirigeant et DRH, Bernard Lemaire a accompagné et réalisé les transformations d'entreprises dans les secteurs des services IT, de la distribution, de la logistique, supply chain et transport, depuis 25 ans.

Coach dans les ateliers de retour à l'emploi des femmes victimes de cancer de l'association Souffle de Violette et tuteur professionnel au Master 2 RH du Ciffop Executive, Bernard Lemaire préside l'IMVE – club du groupe RH&M depuis 2013.

L'INSTITUT DU MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE

L'IMVE fédère, depuis 2010, les DRH et toutes les fonctions RH œuvrant dans le domaine du Mieux Vivre.

Sa vocation

- Réinventer de nouveaux modes de management
- Démontrer que le mieux vivre en entreprise est en effet un facteur de performance économique.

Chaque année, l'IMVE reconnaît, récompense des entreprises et des équipes ayant mis en place des initiatives innovantes, pertinentes, exemplaires et créatrices de bien-être durable dans leur organisation. Les Trophées du Mieux Vivre en Entreprise initiés en 2009, sont les premiers Trophées décernés aux entreprises s'engageant dans la mise en œuvre d'une stratégie participative de la Santé et de la Qualité de Vie au travail.



SOPHIE COHENDET

Co-fondatrice de Learn Assembly et membre du labRH

Dans le monde de la transformation permanente, de l'obsolescence des compétences et de la mobilité professionnelle, se prendre en main pour être responsable de son apprentissage est une question de survie.

Sophie Cohendet a co-fondé LearnAssembly fin 2013, pour repenser les codes de l'apprentissage et créer des expériences de formation différentes, qui donnent envie d'apprendre. L'entreprise est spécialisée en digital learning (MOOC, SPOC, blended learning).

Learn Assembly conçoit des expériences d'apprentissage architecturées pour provoquer des séries de prises de conscience autour de la transformation digitale et managériale des entreprises ; le but étant de faciliter l'adoption de nouvelles pratiques par les collaborateurs.

Auparavant, Sophie Cohendet a travaillé pendant 3 ans en tant que consultante en innovation ouverte au sein du cabinet Bluenove où elle était spécialisée sur les sujets d'innovation managériale. Elle est par ailleurs chroniqueuse sur ces sujets dans des médias RH et anime une newsletter dédiée à l'innovation managériale.





AURÉLIE BITARI

Responsable Recrutement Corporate de Paribas

Aurélie Bitari est spécialiste des Ressources Humaines, Diplômée en psychologie du travail à Paris V. Elle a intégré le Groupe BNP Paribas il y a tout juste 10 ans. Elle a évolué de manière régulière au sein de la fonction RH du Groupe BNP Paribas puis de sa filiale BNP Paribas Personal Finance.

Elle a occupé 4 postes différents, de la HR Business Partner, à Responsable du recrutement France pour occuper aujourd'hui le poste de Responsable du Recrutement international Corporate.

Dans ce cadre elle est en charge du développement des nouveaux modes de recrutement dans la trentaine de pays où l'entreprise est aujourd'hui présente avec pour objectif la digitalisation des pratiques et du développement de l'image employeur de l'entreprise notamment via les réseaux sociaux.

A propos de BNP Paribas Personal Finance

BNP Paribas Personal Finance est n°1 du financement aux particuliers en France et en Europe au travers de ses activités de crédit à la consommation, de location et de crédit immobilier. Filiale à 100 % du groupe BNP Paribas, BNP Paribas Personal Finance compte plus de 17 500 collaborateurs dans plus de trente pays.



GILLES CAVALLARI

Président de Monster France

Installé sur le marché de la gestion de carrière et du recrutement en ligne depuis sa genèse, le groupe ne cesse de se réinventer et a investi très tôt dans le social-recruitment et les RH prédictives. Un virage stratégique initié par Gilles Cavallari

Leader mondial de la mise en relation entre les personnes et les opportunités de carrière, Monster aide les candidats à accéder à de meilleurs emplois et les recruteurs à identifier les meilleurs talents.

Grâce à une présence dans plus de 40 pays, Monster apporte les solutions les plus complètes en termes de recherche d'emploi, de recrutement et de gestion des talents. Monster poursuit aujourd'hui son travail de pionnier en transformant le secteur du recrutement grâce à des technologies digitales, sociales et mobiles intelligentes - dont monster.fr, le site phare en France - ainsi qu'une large gamme de produits et services.





MATTHIEU RIVIÈRE

Directeur du Recrutement et des Relations écoles de Devoteam

Diplômé de Grenoble Ecole de Management et de l'Université du Kentucky, Matthieu Rivière a démarré sa carrière dans le marketing des services BtoB. Il découvre alors le conseil en recrutement et intègre RIVIERE Consulting où il y exerce les responsabilités de Manager puis de Directeur Général. Par la suite, il intègre une ESN pour reconstruire une direction du recrutement.

En 2015, Matthieu rejoint Devoteam en qualité de Directeur du Recrutement et des Relations écoles.

Chaque année, il coordonne le recrutement de 600 consultants et l'organisation de 150 événements dédiés aux étudiants et aux jeunes diplômés. En 2017, l'ESN prévoit de recruter 1500 personnes dans le monde.

Devoteam est un acteur majeur du conseil en technologies innovantes et management pour les entreprises. « Nous sommes Digital Transformakers ».

Présent dans 17 pays d'Europe et du Moyen Orient et fort de 20 ans d'expérience, l'ESN améliore les performances des entreprises en accompagnant l'adoption des usages digitaux et en construisant des infrastructures à la pointe de la technologie. En 2016, Devoteam a réalisé un chiffre d'affaires de 550 M€.

TABLE RONDE N°2

COMMENT MANAGER AUJOURD'HUI ?

Quel est le rôle du manager aujourd'hui dans des organisations qui tendent de plus en plus à fonctionner de manière transversale, en mode projet, et de façon moins pyramidale ?

Qu'attendent les salariés de leurs managers ?

Quels sont les axes utilisés par le management pour améliorer la qualité de vie au travail et prévenir les risques psycho-sociaux ?

Quels sont les critères utilisés pour mesurer le ressenti des salariés envers leur employeur et comment une entreprise parvient-elle à être considérée comme exemplaire par ses salariés ?



DIDIER SERRAT

Didier Serrat est le co-fondateur de Zebra, solution mobile/web de pilotage du changement

L'entreprise est née d'une solide expérience du management et de la direction d'entreprises multi-secteurs mise au service de la conduite du changement avec les technologies les plus récentes.

D'une volonté d'engager le management sur les priorités de transformation.

Les partis-pris de Zebra sont :

- La supériorité de l'intelligence collective sur l'intelligence individuelle
- L'ouverture d'esprit et la posture « j'apprends tout et de tous »

Zebra est une application mobile/web simple.

Zebra permet à un manager et à son équipe, tous des zèbres à haut potentiel d'engagement pour la cause collective, de se concentrer facilement sur l'essentiel :

- Animer leurs priorités
- Développer la participation collective
- Capitaliser les expertises opérationnelles



TONY MIKIC

Spécialiste de la gestion des groupes, expert des techniques pédagogiques, thérapeutiques, ainsi que des méthodes et concepts du coaching

Tony Mikic est également un expert en techniques de management, de motivation, et de dépassement de soi. Il possède une maîtrise des outils de la réussite.

C'est un enseignant reconnu en Programmation Neuro-Linguistique ainsi qu'en Hypnose Ericksonienne.

Ancien coach professionnel de basket-ball, Tony a développé progressivement des méthodologies adaptatives aux approches psychologiques permettant aux clients de trouver leur voie de l'excellence et du succès.





VALÉRIE LACOSTE

Directrice Développement des Talents et Gestion du Senior Management chez le Groupe Bel et membre du groupe Clichy-Levallois-Neuilly de l'ANDRH.

Valérie Lacoste pilote les sujets Talent management et Formation Groupe, et la gestion RH des dirigeants au sein de la Direction Ressources Humaines Corporate.

Après plus de 15 ans d'expérience dans la filière Marketing, au sein de Kellogg's, Bourjois, Duracell, Warner Home Video, Valérie a décidé de se diriger vers la gestion des ressources humaines et a rejoint HR Access en tant que Responsable solutions Talent, Management EMEA.

En 2010, elle a intégré Logica en tant que Directrice Consulting RH, avant d'être nommée Directrice Talent Management Groupe. Après le rachat de Logica par CGI, elle est devenue Directrice Talent & Développement des Organisations France, Maroc et Luxembourg où elle a notamment géré la transformation profonde de l'organisation et de la culture, la conduite du changement, et le déploiement de programmes et processus talent.



ISABELLE MICHALAK

Directrice des ressources humaines de TUI France

Depuis plus de 30 années au cœur des Ressources Humaines, Isabelle Michalak a exercé dans des secteurs assez différents, industrie pharmaceutique, telecom en France et à l'étranger.

Elle rejoint en 2007 Nouvelles Frontières et le secteur du voyage puis par l'effet de fusions, TUI France. TUI, le voyageur, détient entre autres Nouvelles Frontières et Marmara.

Lorsqu'un nouveau plan social est ouvert, Isabelle Michalak a eu une idée : trouver un emploi à ses 306 salariés auprès d'entreprises qui cherchent à recruter ; Century 21 a besoin de 1000 collaborateurs, elle lui envoie un message sur le réseau social LinkedIn. Réponse immédiate. Tous les salariés qui viennent de TUI sont reçus sans passer par la case candidature et lettre de motivation. La DRH ne s'arrête pas là : elle trouve d'autres partenaires, dont la MAIF, toujours par l'intermédiaire des réseaux sociaux, en l'occurrence Twitter.





OUALID HATHROUBI

Directeur Adjoint de Hays

Diplômé d'un Master 2 en Finance, Oualid Hathroubi rejoint Hays en 2007 en tant que Consultant sur la division Finance & Comptabilité. En 2008, il devient Manager de cette division.

En 2013, Oualid prend le poste de Directeur adjoint et chapeaute, en plus de la Finance & Comptabilité, 9 divisions (Informatique & Télécoms, RH & Juridique, Banque & assurance, Commercial & Marketing, etc.). Il encadre plusieurs consultants en recrutement spécialisés sur ces fonctions. En 10 ans, Oualid a développé une solide connaissance de ces secteurs d'activité et de leurs métiers.

Hays France est un cabinet de recrutement spécialisé comptant 7 000 candidats recrutés en CDI chaque année, 1 600 intérimaires détachés chaque semaine, 25 spécialisations métiers et 17 bureaux à travers la France.

En 2017, pour la cinquième année consécutive, Hays est le premier cabinet de recrutement présent au palmarès des Best Workplaces 2017.

TABLE RONDE N°3

MANAGEMENT ET DIVERSITÉ. QUELS ENJEUX POUR LES MANAGERS ET LEURS ÉQUIPES ?

La diversité, un levier de performance pour les entreprises ?

Comment recruter sans discriminer, quelles actions concrètes ?

Âge, sexe, origine, physique, parcours, discrimine-t-on consciemment ?

Compétences, savoirs, expertise : seuls critères d'appréciation dans la GRH ?

Intégrer la diversité : les freins à lever.



SOUMIA MALINBAUM

Présidente d'Honneur de l'AFMD et Directrice Associée de KEYRUS

Soumia Malinbaum a accompli l'essentiel de sa carrière dans le secteur des Technologies et du Numérique.

Elle a créé et dirigé durant 15 ans Spécimen, une SSII qu'elle a vendu en 2006 au Groupe Keyrus, acteur international de la Data intelligence et de la transformation digitale et a occupé les fonctions de DRH du Groupe KEYRUS durant 2 ans. Elle est aujourd'hui Directrice du Business Développement.

Soumia Malinbaum siège au Conseil d'administration du Syntec Numérique et préside la commission Formation E-Education (plan national de formation au numérique).

Enfin, elle a cofondé l'AFMD - Association Française des Managers de la Diversité - en 2007 pour favoriser la diversité et la mixité dans les entreprises et lutter contre les discriminations liées au genre, au handicap, à l'origine, à l'âge ou la formation.

KEYRUS
insight into value



GABRIELLE GUEYE

Co-fondatrice et Directrice associée à Révéléateur de Richesses Immatérielles et membre du LabRH

Révéléateur de Richesses Immatérielles est une société de conseil en innovation sociétale collaborative.

Nous accompagnons les entreprises pour : (ré)inventer leur démarche sociétale et évaluer les impacts de leurs démarches.

Notre actualité : l'inclusion professionnelle des aidants (accès, maintien et retour à l'emploi). Nous venons de publier un livre blanc à ce sujet.





AMÉLIE FAVRE GUITTET

Directrice du Développement et Sourceuse de talents de MaDirCom

Happy CEO de l'agence MADIRCOM qui accompagne les startups, TPE et PME à recruter ainsi que les Ecoles de Commerce à mieux préparer l'employabilité des étudiants. Depuis mai 2017, Amélie Favre Guittet est Présidente de l'Association TryMeUP qui encourage les entreprises à recruter des demandeurs d'emploi de +45 ans en leur faisant bénéficier d'aides financières. Influenceuse reconnue, elle milite au quotidien sur LinkedIn pour favoriser le recrutement par la diversité.



PATRICIA OGLIALORO

Formatrice consultante

Formatrice consultante certifiée après plus de 15 ans en entreprise, Patricia Oglialoro place l'humain au cœur de sa démarche.

Son expertise acquise notamment en tant que chef de projet multimedia à *La Voix du Nord*, responsable Internet et rédactrice en chef de magazines pour Placoplatre - Saint-Gobain, ou encore directrice pédagogique et administrative en établissement supérieur compose un parcours riche et diversifié.

Ce terreau est source d'un échange fertile et empathique pour accompagner les entreprises et collectivités dans le développement de leur potentiel.

Comédienne et chanteuse, ses pratiques artistiques sont source d'une pédagogie active, créative et ludique sur les thématiques de la communication, de la conduite du changement et du leadership.

En fonction des besoins, les sujets peuvent être abordés sur mesure en mission de conseil, coaching, conférence, atelier ou formation.

<https://fr.linkedin.com/in/patriciaoglialoro>





NATHALIE VÉRON

Responsable Mobilité & GPEC IBM France

Après un parcours au sein de PwC, Nathalie Véron a rejoint IBM où elle a mené de nombreux projets de transformation RH tels Intégration, cession d'activités et conduite du changement auprès de directions opérationnelles en tant que représentante des Directions des Ressources Humaines et Sociales.

Ces projets, dans leur portée évidente sur les compétences et les parcours professionnels, l'ont conduit à s'intéresser aux mécanismes de mobilité dans et en dehors de l'entreprise.

Son objectif a dès lors été de favoriser l'émergence d'une « Compétences Mobilité » comme un nouveau champ de développement favorable aux salariés et à l'entreprise.

Depuis 2016, elle a co-construit des programmes innovants de mobilité en intégrant les objectifs des parties prenantes dans un contexte de transformation forte du modèle de l'entreprise et de son marché.

Les différentes initiatives recouvrent par exemple :

- Design et implémentation de programmes en lien avec une maturité à la mobilité
- Création de schémas de collaboration avec les acteurs institutionnels et privés de la mobilité
- Élargissement des frontières de l'entreprise vers un écosystème
- Conception et conduite d'événements de mobilisation des salariés
- Création d'un parcours de formation à la mobilité.



DE 11H45 À 12H15

POUR ALLER PLUS LOIN... LA DÉFENSE MOUV'

La Défense Mouv' pour favoriser et sécuriser des mobilités interentreprises sur le territoire.

Quelles bases juridiques et quelles perspectives ?

Quels avantages côté entreprise, côté salarié et côté territoire ?

Premiers retours d'expérience.



JULIE MACHILLOT

Apitalent. Fondatrice et Dirigeante

Le programme La Défense Mouv' a été lancé officiellement le 28 septembre dernier par Brigitte Palat, Présidente de Rives de Seine Entreprise & Emploi, la maison de l'emploi du territoire. Cette action, soutenue par l'Etat (la Direccte), est menée avec un collège de partenaires privés et publics, et notamment : BPI group pour l'outil RH, et Apitalent.

Diplômée de l'Exécutive MBA de Paris-Dauphine, et forte de plus de dix ans d'expérience entrepreneuriale dans la chasse de têtes, Julie Machillot a décidé de lancer Apitalent, une plateforme web RH collaborative favorisant la mobilité inter-entreprises.

La plateforme web met en relation recruteurs (avec leurs offres d'emploi), salariés en CDI (avec leur CV) et employeurs pour leur permettre de mettre en œuvre des mobilités sécurisées, fondées sur le volontariat et la collaboration inter-entreprises. Elle facilite ensuite le suivi de ces mobilités, qui peuvent être temporaires ou à but définitif.

Une initiative innovante qui dynamise la GPEC à l'échelle d'un territoire, renforce les écosystèmes d'entreprises partenaires et souhaite contribuer à un meilleur épanouissement des collaborateurs.



TARIK GHOZALI

La Défense Mouv' : un référent unique, une plateforme web, un outil RH

Tarik Ghozali est le référent du dispositif La Défense Mouv'. L'originalité du programme repose sur une animation territoriale qui s'articule autour d'un partenariat public/privé et sur deux outils digitaux : @toutjob et la plateforme web La Défense Mouv'.

Consultant RH Mobilité, Tarik étudie en amont chaque projet d'entreprise et accompagne chaque salarié jusqu'à validation de son projet professionnel.

Les profils ? Il y a ceux qui souhaitent rester dans la même branche et changer de poste afin d'obtenir plus de responsabilités, et ceux qui souhaitent se reconvertir en changeant de métier et de vie, tous les cas de figure ont été envisagés.

Ce qu'il faut retenir, c'est que la mise à disposition de salariés d'une entreprise vers l'autre peut être temporaire ou définitive. L'accord entre les différents acteurs s'inscrit dans le cadre de la Loi Cherpion pour le développement de l'alternance et la sécurisation des parcours professionnels et de la loi 2013 relative à la sécurisation de l'emploi.

Pour le salarié, la démarche est simple et non contraignante, La Défense Mouv' c'est une expérience, une opportunité de prendre en main son parcours professionnel.





Pôle Relations Entreprises, Commerces et Carrières

Espace Clément-Bayard
26 rue Clément-Bayard
01 47 15 75 38
www.ville-levallois.fr



Rives de Seine Entreprise & emploi
60 rue Charles Lorilleux 92800 Puteaux
01 47 17 81 56
www.mde-rivesdeseine.fr



Be(e) For Biz
www.beeforbiz.com



Eurêka Rives de Seine
www.eureka-rives-de-seine.com